



Verhaltenskodex

2016-06-01

Einführung

Wir sind ein anerkanntes und führendes Unternehmen in der Entwicklung, Herstellung und Konfektionierung von hochwertigen in-vitro-Diagnostika, analytisch-chemischen Reagenzien und Standardlösungen. Neben unserem eigenen Produktportfolio fertigen wir als OEM (Original Equipment Manufacturer) für andere Hersteller als Zulieferant von Produktteilen oder Produkten „ready for sale“.

Unser Geschäftsverhalten ist geleitet von Verantwortungsbewusstsein und ethischen Grundsätzen, die den Bedürfnissen des Einzelnen, unserer Gesellschaft und unserer Umwelt gleichermaßen Rechnung trägt.

Unsere Reputation verpflichtet uns zu korrektem Handeln.

Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex dient im Wesentlichen zur Information unserer Kunden und zur Beantwortung entsprechender Anfragen. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir, um unsere Administration schlank, unsere Kosten niedrig und unsere Preise bei hoher Qualität adäquat zu halten, nicht auf einzelne Anfragen unserer Kunden im einzelnen reagieren können.

Leitbild

Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, Produkte für die Medizin, in-vitro-Diagnostik, chemische Analytik und Industrie in sehr hoher Qualität ohne Kompromisse bereitzustellen.

Wir fühlen uns der Wissenschaft und einem ethischen unternehmerischen Handeln verpflichtet.

Respekt vor dem Individuum

Wir respektieren

- alle sich aus nationalen Gesetzen und internationalen Abkommen ergebenden Menschenrechte in jeder Hinsicht;
- die Würde und Privatsphäre jedes Individuums;

Wir nehmen Abstand

- von Kinderarbeit, entsprechend der gesetzlichen Regelung;
- von jedem Zwang, Verfolgung, Diskriminierung und/oder Belästigung aus welchen Gründen auch immer, seien es Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung, Hautfarbe, sozialer Hintergrund, ethnische Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politische Einstellungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft;
- von sexuellem, körperlichem oder verbalem Missbrauch und insbesondere von körperlicher Bestrafung sowie der Androhung von Vergleichbarem.

Dem Mitarbeiter verpflichtet

Wir verpflichten uns

- unsere Mitarbeiter fair und gleichberechtigt zu behandeln und ihre Rechte zu respektieren;
- die Leistung unserer Mitarbeiter mindestens entsprechend der gesetzlichen Vorgaben oder - soweit zutreffend - Tarifen zu entlohnen;
- die geltende Gesetzgebung oder - soweit zutreffend - Tarifvereinbarungen in Bezug auf die Arbeits- und Ruhezeiten fernzuhalten;
- alle gesetzlich vorgeschriebenen Sozial- und sonstigen Versicherungen abzuschließen und zu unterhalten.

Der Gesundheit und Sicherheit verpflichtet

- Wir erklären uns für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz verantwortlich. Wir verpflichten uns die bestmöglichen Vorkehrungen gegen berufsbedingte Unfälle und Krankheiten zu treffen.
- Wir bieten Schulungen an und stellen sicher, dass die Mitarbeiter in Gesundheits- und Sicherheitsfragen ausgebildet werden.
- Unsere Mitarbeiter sind angehalten, die berufsgenossenschaftlichen Vorschriften zu befolgen.

Der Umwelt verpflichtet

Wir unterhalten ein Umwelt-Managementsystem in Anlehnung an EN ISO 14001 und verpflichten uns

- vorrangig ressourcenschonende Technologien und Prozesse einzusetzen;
- geltende Umweltgesetze, -Vorschriften und -Normen zu befolgen.

Ethischen Geschäftspraktiken verpflichtet

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte nach ethischen Grundsätzen zu führen. Dazu gehört, dass

- wir uns allen Arten von Korruption und Bestechung, gleich ob direkt oder indirekt, entgegen setzen und insbesondere sicherzustellen, dass im Umgang mit Kunden und Kunden-Mitarbeitern, öffentlichen Behörden und allen sonstigen Beteiligten die geltenden Antikorruptionsgesetze eingehalten werden;
- die Wettbewerbs- und Kartellgesetze bezüglich aller Aspekte unserer Geschäfte eingehalten werden;
- wir uns aller Verletzungen gewerblicher Schutz- und Urheberrechte enthalten;
- die Verschwiegenheit bezüglich aller vertraulichen Informationen unserer Abnehmer einhalten;
- wir geistiges Eigentum - sowohl eigenes als auch das unserer Geschäftspartner - schützen. Dies gilt insbesondere für Patente, Marken, Domainnamen, Urheberrechte, Rezepturen, technische Zeichnungen und vergleichbare Geschäftsgeheimnisse sowie den daraus verbundenen Rechten;
- die Geheimhaltungspflichten Teil der Arbeitsverträge sind und auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gelten;
- wir Maßnahmen ergreifen, den Zugang Dritter zu vertraulichen Daten und vertraulichen Informationen über unsere Geschäftstätigkeit zu verhindern;
- wir Verantwortung für alle in unserem Besitz befindlichen persönlichen Daten übernehmen und diese Daten gewissenhaft schützen und die Datenschutzgesetze uneingeschränkt einhalten;
- wir internationale Handelsregeln und Ausfuhrkontrollbestimmungen einhalten;
- wir uns verpflichten, alle geltenden Gesetze in allen Rechtssystemen einzuhalten, in denen wir geschäftlich tätig sind; mit Ausnahme solcher in Ländern, deren Rechtssysteme nicht mit unseren ethischen und moralischen Verständnissen überein kommen;
- wir unsere geschäftlichen Aktivitäten und zusammenhängende Informationen, unsere Finanzkennzahlen und Finanzlage in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen sorgfältig und transparent aufzeichnen.
- wir uns verpflichten diesbezügliche Unterlagen und Informationen zur Verfügung zu stellen, insoweit dies nach den geltenden Gesetzen vorgeschrieben ist.

Interessenkonflikte

Persönliche Interessen dürfen unser berufliches Urteilsvermögen nicht beeinflussen. Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen, und sei es nur dem Anschein nach, mit geschäftlichen Interessen in Konflikt geraten. Ein Interessenkonflikt liegt dann vor, wenn die persönlichen Interessen im Widerspruch zu den geschäftlichen Interessen stehen und sich dadurch Loyalitätskonflikte ergeben könnten.

Wir verpflichten uns, alle potenziellen Interessenkonflikte zu vermeiden.

Stellen wir einen Umstand fest, der zu einem Interessenkonflikt führen könnte, treffen wir geeignete Maßnahmen.